

株式会社読売旅行

女性の活躍を推進するための行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定いたします。

1. 計画期間：平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 4 月 1 日

2. 当社の課題

課題 1：正社員に占める女性の割合が低い。また平均勤続年数は男性 18.5 年に対し、女性 12.5 年と女性の方が短い。

課題 2：2007 年以降、女性正社員の採用を増やしているが、入社歴が浅い女性正社員が多く、役職者や管理職に占める女性の割合が低い。

3. 定量的目標

正社員に占める女性の割合を今後 5 年間で 30%以上に引き上げ、それに応じて女性の役職者と管理職者を増やす

4. 取組内容と実施時期

・取組 1：女性正社員の採用を増やす

① 新卒者採用における女性の積極的採用を継続

② 女性の多い契約社員から正社員への登用促進

《過去 3 年間の実績》

平成 26 年 4 月 1 日 契約社員から正社員へ 7 名登用（女性 5 名、男性 2 名）

平成 27 年 4 月 1 日 契約社員から正社員へ 5 名登用（女性 5 名）

平成 28 年 4 月 1 日 契約社員から正社員へ 5 名登用（女性 5 名）

・取組 2：女性社員が就業継続できる環境づくり

① 所定労働時間の短縮と年間休日の増加

平成 28 年 7 月 1 日 現行の所定労働時間 9：00～18：00 を 15 分短縮し、9：15～18：00 とする。

平成 28 年 7 月 1 日 年間休日数を 6 日増やし 113 日とする

② 年次有給休暇制度の改定

平成 28 年 7 月 1 日 年次有給休暇の取得単位を 1 日から半日へ制度変更・実施

③ 短時間勤務制度の利用拡大を推進

《これまでの取り組み内容》

平成 26 年度に短時間勤務制度を改定し、制度適用期間を拡大。(未就学児まで→小学 3 年生まで)

平成 27 年度に短時間勤務制度の 1 日における短縮時間を 1 時間単位から 30 分単位に改定

【女性の活躍に関する情報公表】

採用した正社員・契約社員に占める男性・女性社員の割合

《過去 3 年間の採用実績》※契約社員から正社員への登用者は含まず

平成 26 年 4 月 1 日 正社員 9 名（男性 4 名、女性 5 名）、契約社員 27 名（男性 2 名、女性 25 名）

平成 27 年 4 月 1 日 正社員 11 名（男性 3 名、女性 8 名）、契約社員 18 名（男性 3 名、女性 15 名）

平成 28 年 4 月 1 日 正社員 24 名（男性 6 名、女性 18 名）、契約社員 7 名（女性 7 名）

以上